



&



Systemisches Management:

Menschen bewegen – Ziele erreichen

„FILL THE GAP!“

Eine Weiterbildung im Kooperationsmodell für Leitungs- und Führungskräfte
aus dem Bereich „Soziales und Gesundheit“

Ein spezialisiertes Curriculum in 4 Modulen und 3 Interventionstagen

Kontakt:

Systemisches Institut Volkmar Abt
Postadresse: Am Ziegelgraben 6 – 86420 Diedorf
Tel: 08238-5335 - Fax:08238-4958 - E-Mail: info@systemisches-institut.de



Die Kooperation von Volkmar Abt und Gundolf Mevißen

Als wir uns vor einigen Jahren kennen gelernt haben, wurde uns sehr schnell deutlich, dass eine Zusammenarbeit Spaß und Sinn macht, da menschlich „die Chemie stimmt“ und wir uns beruflich ausgezeichnet ergänzen.

So sind Weiterbildungsgänge für Mitarbeiter/innen sozialer Einrichtungen seit 1991 die Kernexpertise von Volkmar Abt.

Gundolf Mevißen trainiert seit zwölf Jahren die Führungskräfte namhafter Wirtschaftsunternehmen im deutschsprachigen Raum.

Eine optimale Kombination von Kompetenzen, um einen praxisnahen und einzigartigen Lehrgang für die Leitungs- und Führungskräfte sozialer Organisationen anbieten zu können: „Fill the Gap!“

Zukunft gestalten

Der Sozialbereich befindet sich seit Jahren in einer elementaren Umbruchphase. Sich ändernde politische und gesetzliche Rahmenbedingungen, sowie der Wandel von „helfenden Einrichtungen“ zu marktorientierten Dienstleistungsunternehmen zwingen zu einem langfristigen Umdenken.

Leitungs- und Führungskräfte sozialwirtschaftlicher Einrichtungen und Organisationen stehen mehr denn je vor der Frage, wie sie gemeinsam mit ihren Teams zukunftsfähige Strategien nachhaltig umsetzen können. Das Curriculum „FILL THE GAP“ wurde auf dem Hintergrund systemischer Erkenntnisse zu Management und Organisationsentwicklung speziell auf diese Thematik zugeschnitten.

Weiterbildungsziele: Menschen bewegen – Ziele erreichen

Wir vermitteln Ihnen für Ihre tägliche Arbeit als Führungs- und Leitungspersonlichkeit ein ebenso breites wie tiefes Spektrum an Handlungsmöglichkeiten, um ...

- Ihre Einrichtung dauerhaft als professionell agierendes Unternehmen gegenüber Ihren Auftraggebern und Klienten zu positionieren.
- Ihre Mitarbeiter/innen zu einer nachhaltigen Identifikation mit Ihrer Einrichtung und Ihren Zielen zu führen
- Wirtschaftlichkeit zu fördern, ohne die Menschlichkeit zu vernachlässigen
- die rauen „Winds of Change“ als Chance für Entwicklung zu nutzen

Zielgruppe

Für Führungs- und Leitungskräfte, die ihre Organisation im Wandel von der „helfenden“ Einrichtung zum marktorientierten Dienstleistungsunternehmen erfolgreich positionieren wollen: Einrichtungsleitungen, Geschäftsleitungen, Abteilungsleitungen, Bereichsleitungen, Gruppenleitungen.

Die Besonderheiten des Curriculums

Dieser besondere Jahreskurs füllt die Lücke zwischen wirtschafts- und sozialorientiertem Denken und Handeln.

- Sie erhalten effektive und nachhaltige Management-Tools aus dem systemischen Trainingsschatz.
- Sie lernen zukunftsweisende Methoden kennen für eine ressourcenorientierte Personalentwicklung.
- Sie erweitern Ihre kommunikativen Kompetenzen und steigern die Wirkkraft Ihrer Führungsarbeit
- Sie profitieren von den langjährigen Erfahrungen der beiden Referenten und gewinnen für die Gesamtentwicklung Ihrer Organisation wertvolle Impulse.

Durch einen eintägigen **Impulsworkshop** haben Sie vorab die Gelegenheit, das Trainerduo und die Arbeitsweisen kennen zu lernen

Wenn Sie sich nach dem Impulsworkshop für die Weiterbildungsreihe entscheiden, können Sie folgendes **Fortbildungsdesign** erwarten:

- Die Module setzen sich aus einer sorgfältig abgestimmten Kombination aus **Fortbildung und Prozessbegleitung** zusammen. Dieser Mix stärkt Sie unmittelbar in Ihrer Autorität als Führungs- und Leitungskraft und gibt Ihnen die notwendige Hilfestellung zur Umsetzung und Implantierung der Inhalte.
- Darüber hinaus erhalten Sie innerhalb aller Module ausreichend Gelegenheit, die erworbenen Fähigkeiten und Erfahrungen miteinander auszutauschen, sich gegenseitig zu unterstützen und voneinander zu lernen.
- Anhand Ihrer individuellen **Praxisbeiträge und konkreten Problemstellungen** werden die Inhalte vertieft und Ihre Kompetenzen durch neue Bausteine erweitert.
- Durch kontinuierliche **Feedbackschleifen** bleibt die Fortbildung inhaltlich flexibel für Veränderungen und lässt zudem Raum für aktuelle Exkurse und Themen aus Ihrer Praxis.
- Sie erhalten Gelegenheit, Ihre persönlichen Zielsetzungen und Lernerfolge zu reflektieren und im Rahmen Ihrer **Portfolio-Arbeit** Schritt für Schritt zu integrieren
- Sie wählen für den Zeitraum der Weiterbildung ein **spezielles Projekt aus Ihrer Organisation**, welches Sie kontinuierlich umsetzen werden.
- **Regelmäßige Coachingsequenzen** während der Module unterstützen Sie bei der Umsetzung der Inhalte und Ihres Projekts. Das Coaching findet statt sowohl durch die beiden Trainer als auch durch die anderen Teilnehmer/innen..
- In selbstorganisierten **regionalen Lerngruppen** arbeiten Sie an drei Tagen zwischen den Modulen eigenständig an Ihrem Führungsprofil
- Im Rahmen eines speziellen **Transfertages** am Ende des 4. Moduls reflektieren Sie Ihren Lernzuwachs und erhalten Gelegenheit, den Verlauf Ihres Projektes vorzustellen.

Wir legen viel Wert auf ein ausgewogenes **Theorie-Praxis-Verhältnis** und ausreichend viel Gelegenheit für konkretes Üben und Coachen in Partner- und Kleingruppensettings. Alle vier Module werden von Gundolf Mevißen und Volkmar Abt in **Doppelbesetzung** geleitet!

Weitere methodische Bestandteile werden sein

- Theoretische Inputs
- Demonstrationen
- Üben in Kleingruppen
- Partnerarbeiten
- Diskurse und Diskussionen im Plenum
- Lernen durch Erleben
- Simulationen
- Reflecting Teams
- Foto-Protokolle aller erarbeiteten Inhalte während der Module
- Unterstützende Erinnerungs-Mailings für die Modul-Zwischenphasen
- Protokolle zu den Intervisionstagen

Zur Ergänzung und Vertiefung der Inhalte erhalten Sie umfangreiche Skripte, Arbeitspapiere, Artikel, Literaturlisten und Anregungen für die Arbeit in Lernpartnerschaften.

Weiterbildungsrahmen

Die Weiterbildung besteht aus 15 Tagen und verteilt sich auf 4 Module zu je drei Tagen und 3 regionale selbstorganisierte Intervisionstage zwischen den Modulen. Die Weiterbildung umfasst incl. Intervisionstagen 90 Zeitstunden zu je 60 Minuten.

Veranstaltungsort : Systemisches Institut Volkmar Abt
Gewerbestr. 2
86420 Diedorf

Für Übernachtungen stehen umliegende Pensionen/Gasthöfe/Hotels zur Verfügung. Zusammen mit der Anmeldebestätigung erhalten Sie rechtzeitig vor Beginn eine Liste mit Übernachtungsadressen und buchen selbstständig. Für die Mittagsmahlzeiten stehen die umliegenden Gaststätten und Restaurants zur Verfügung. Diedorf verfügt über einen Bahnhof und ist mit öffentlichen Verkehrsmitteln sehr gut zu erreichen.

Inhalte und Schwerpunkte des Curriculums

Modul 1 „Führungsprofil und Organisationskontext“

- Führen zwischen bestehenden Organisationskulturen und Regelwerken einerseits und sich verändernden Zukunftsvisionen andererseits: Systemische Zugänge zum Management
- Klarheit über Führung im Spannungsfeld von Professions- und Organisationsrollen
- Werteorientierung als Rahmen erfolgreicher Führungsarbeit: Was bewegt mich, was bewegt meine Mitarbeiter/innen? Motive für das Handeln in Organisationen
- Welche Strategie in welchem Stadium einer Organisationsentwicklung: „Best-practice“ oder „Next-practice“?
- Entwicklungsstrategeme moderner Führung aus systemischer Perspektive
- Führungsstärke durch Selbst- und Fremd-Bewusstsein
- Das DISG – Persönlichkeitsprofil für die Führung: Mein Wachstumsspektrum
- Projektwahl / Bildung von Lernpartnerschaften

1. Intervisionstag in selbstorganisierten regionalen Lerngruppen

Modul 2 „Führen mit Zielen und Ressourcen“

- Zwischenstandsmeldungen zum Projektstand
- Führen mit systemisch-lösungsorientierter Grundhaltung
- Von der Vision zum Ziel – vom Ziel zur Umsetzung: Konkrete Ziele erreichen mit konkreter Ziele-Arbeit: SMART-Goals definieren
- Kommunikationsunterschiede zwischen „problemtalk“ und „solutionstalk“
- Führen mit Hirn(-forschung): Erfolge wahrnehmen und „Flow“-Erfahrungen nutzen
- Mitarbeiter/innen individuell fördern und Kompetenzen aktivieren
- Gespräche mit Mitarbeiter/innen:
- Das Ziel- und Fördergespräch – Voraussetzungen und Ablauf
- Die Führungskraft als Coach: Bottom-Up-Coaching, Top-Down-Coaching
- Professioneller Umgang mit Kritikgesprächen
- Wie Sie Ihre Führungsautorität steigern / Arbeit an Ihrem Führungsprofil
- Praktische Arbeit an Ihren Problemstellungen / Coaching
- Kalibrierung der Projektarbeit

2. Intervisionstag in selbstorganisierten Lerngruppen

Modul 3 „Führung und Teamentwicklung“

- Zwischenstandsmeldungen zum Projektstand
- Portfolio-Reflexion
- Kein Team ohne Geschichte: Wie knüpfe ich an die „Teamgeschichte“ an?
- Wie sich Teams entwickeln: Phasen der Teamentwicklung
- Informelle Teamprozesse analysieren und nutzen
- Die Macht von Gruppenstandards und Gruppendruck
- Das „Wir-Gefühl“ steigern – bindende und auseinander treibende Faktoren
- Neue Mitarbeiter/innen integrieren
- Gruppenstars, Experten und Außenseiter / Rollenverhalten im Team
- „Dreamteam“-Qualitäten erkennen und fördern
- Teamsitzungen und Meetings effektiv planen und innovativ gestalten
- Verbindlichkeit und Commitment erzielen
- Unterschiedliche Sichtweisen nutzen - Vielfalt statt Einfalt: Teamressourcen aktivieren mit der Reflecting Team-Methode
- Praktische Arbeit an Ihren Problemstellungen / Coaching
- Kalibrierung der Projektarbeit

3. Intervisionstag in selbstorganisierten Lerngruppen

Modul 4 „Krisen managen – Konflikte bewältigen“

- Wann sprechen wir von einem Konflikt?
- Konfliktfelder erforschen und Eskalationsstufen erkennen
- Konfliktintensität erfassen und geeignete Interventionsstrategien anwenden
- Was die Konfliktbearbeitung stört und was sie fördert
- Mein persönliches Konfliktprofil: Kommunikationsstile und Bewältigungsmuster
- Führen mit emotionaler Intelligenz: Umgang mit „schwierigen“ Verhaltensweisen und „geladenen“ Konfliktsituationen
- Eskalation von Konflikten frühzeitig verhindern oder „reinigend“ und gewinnbringend nutzen
- Mein Führungsprofil jetzt: Reflexion der Portfolio-Arbeit / Mein Gewinn aus der Weiterbildung
- Abschlusspräsentation des Projekts
- Evaluation der Weiterbildung / Abschluss

Abschluss

Nach Abschluss der Weiterbildung erhält jede/r Teilnehmer/in eine Teilnahmebestätigung mit der detaillierter Auflistung aller Weiterbildungsinhalte und Anwesenheitszeiten. Das Institutszertifikat „Systemisches Management (SIVA)“ wird erteilt bei Teilnahme an allen Modulen und Interventionstagen, sowie der Präsentation des Projekts am Abschlusstag zzgl. einer detaillierten Reflexion des Projektverlaufs durch einen Projektbericht.

Ihr Nutzen aus dem Jahreskurs

In dieser Weiterbildung lernen Sie, ...

- die Komplexität Ihrer Organisation aus einer systemischen Perspektive zu analysieren und dynamisch zu gestalten
- Mitarbeiter/innen und Teams konstruktiv und zielorientiert zu führen
- effektive, lösungsorientierte Bausteine für eine verantwortungsbewusste Kommunikationskultur kennen und die Erreichung Ihrer Ziele einzusetzen
- „Human Resources“ nicht auszubeuten, sondern zu fördern
- Organisationsprozesse und Projekte kompetenzorientiert zu planen und zu steuern
- Die rauen „Winds of Change“ zu nutzen

*Wenn der Wind der Veränderung weht,
bauen die einen Mauern
und die anderen Windmühlen
(Weisheit)*



Termine / Gebühren

Impulsworkshop zum Schnuppern

24.07.2009

10:00 – 18:00Uhr

Gebühr: Euro 150,00 (incl. 19% MwSt.)

Curriculum

Modul 1: 24.-26.09.2009

Modul 2: 03.-05.12.2009

Modul 3: 15.-17.04.2010

Modul 4: 15.-17.07.2010

Arbeitszeiten:

1. Tag 14:00 – 20:00 Uhr

2. Tag 09:00 – 18:00 Uhr

3. Tag 09:00 – 16:30 Uhr

Pro Modul finden 18 Seminareinheiten zu je 60 Minuten statt.

Gebühr: Euro 2100,00 (incl. 19% MwSt.) in 4 Raten

Teilnehmerbegrenzung

Die Teilnehmerzahl ist auf 16 Personen begrenzt (Reihenfolge der Anmeldung)

Leitung

Gundolf Mevißen und Volkmar Abt, durchgängig in Doppelbesetzung

Siehe auch Trainerprofile

Dienstbefreiung, Bezuschussung und steuerliche Geltendmachung

Da diese Fortbildung die Qualifikation im Berufsfeld erweitert, wird den TeilnehmerInnen empfohlen, bei Ihren Dienststellen Dienstbefreiung und Bezuschussung zu beantragen. Zudem kann die Weiterbildung und alle im Zusammenhang damit anfallenden Kosten als Qualifikationsmaßnahme im steuerlichen Rahmen geltend gemacht werden.

Anmeldung und Anmeldebedingungen

Jede/r Teilnehmer/in verpflichtet sich zur kontinuierlichen Teilnahme und trägt dafür Sorge, dass dies auch verbindlich geschehen kann. Sie erhalten kurz nach Ihrer schriftlichen Anmeldung eine Anmeldebestätigung und ca 4 Wochen vor dem Beginndatum eine verbindliche Mitteilung, ob die Fortbildung durchgeführt werden kann. Bei weniger als 8 Teilnehmer/innen kann die Fortbildung abgesagt werden.

Rücktrittsregelung

Ein Rücktritt ist schriftlich mitzuteilen. Bei Rücktritt fallen auf jeden Fall die Bearbeitungsgebühren in Höhe von Euro 50,00 zzgl. 19 % MwSt. an. Bei Rücktritt bis zu 1 Monat vor Beginn 50%, danach die volle Summe. Die Rücktrittsgebühren entfallen selbstverständlich, wenn Sie eine/n Ersatzteilnehmerin benennen können oder ich den Platz anderweitig belegen kann.

Mit der Anmeldung versichert der/die Teilnehmerin, dass er/sie auf eigene Verantwortung an der Fortbildung teilnimmt, geistig gesund ist und in vollem Umfang für sämtliche Erfahrungen während der Fortbildungseinheiten selbst verantwortlich ist.

Trainerprofile



Gundolf Mevißen

Jahrgang 1960
Systemischer Coach, Europäische
Ausbildungsakademie (MOC-
GmbH)
Psychotherapie (HPG)
Langjährige Führungserfahrung

Führungstrainer und Coach
in internationalen Unternehmen
seit 1994.

Bis 2006 Projektleiter der
Unternehmensberatung Mercuri
International Deutschland GmbH.

Spezialist für Teamentwicklung im
Profit- und Non-Profit-Bereich.

Seit 2007 eigene Praxis für
Coaching und Konfliktberatung in
München.

Deutschlandweite Studie zum
Thema
Führungskräfteentwicklung in
2008 / 09.

Seit 2007 eigene Trainings- und
Beratungsagentur für
Führungsfragen,
Kommunikationskultur und Team-
entwicklung **mevissen consulting**



Volkmar Abt

Jahrgang 1960
Diplom-Sozialpädagoge(FH),
Familientherapeut -Systemischer
Therapeut (DGSF), Systemischer
Supervisor (DGSF), Supervisor
(DBSH); European Certificate of
Psychotherapy (ECP), Lehrender
für Beratung (DGSF)

Fortbildungen, Seminare und
Workshops bei weltweit führenden
Expert/innen: I. Kim Berg, S.
deShazer, J. Walter, H. Stierlin, G.
Schmidt, W. Eberling, M. Durrant,
S. Minuchin, A.Schreyögg, H.
Kersting, B. Schmid, J. Zeig, B.
Trenkle, L.Cauffman, B. Alman, B.
Furman u.a. weltweit führe

langjährige Feldkompetenzen in
der stationären und teilstationären
Kinder- und Jugendhilfe, in
Teamkooperation, Projekt- und
Konzeptentwicklung,
Teamcoaching in einer
Heilpädagogischen Tagesstätte;

führt seit 2002 das **Systemische
Institut Volkmar Abt** in Diedorf bei
Augsburg mit den Schwerpunkten
Beratung, Supervision, Coaching,
Fort & Weiterbildung und
Organisationsentwicklung



Vorgehensweise – Was ist zu tun?

Entweder:

1. Schritt: Anmeldung zum eintägigen Impulsworkshop „Menschen bewegen – Ziele erreichen“ am 24.07.2009 (10:00 – 18:00 Uhr)

Dieser Workshop basiert auf authentischen Führungssituationen aus Ihrer Praxis. Die „Fälle“ werden analysiert und Handlungsoptionen erarbeitet. So erhalten Sie wichtige Impulse für Ihren Führungsalltag und eine gute Gelegenheit, unser Verständnis einer modernen, systemisch orientierten Führungsarbeit kennen zu lernen.

Der Teilnahmebeitrag in Höhe von Euro 150,00 für den Impulsworkshop wird bei Anmeldung zum Curriculum „FILL THE GAP“ wieder gut geschrieben!
Bitte benutzen Sie zur Anmeldung das Anmeldeformular im Anhang

2. Schritt: Anmeldung zum Gesamt-Curriculum „FILL THE GAP“ „Menschen bewegen – Ziele erreichen“ in 4 Modulen

Bitte benutzen Sie zur Anmeldung das Anmeldeformular im Anhang

Oder:

Sofort für das Gesamt-Curriculum anmelden

Die Teilnahme am Impulsworkshop ist nicht Voraussetzung zur Teilnahme am Curriculum.

Bitte benutzen Sie zur Anmeldung das **Anmeldeformular im Anhang** oder **melden Sie sich online an: www.systemisches-institut.de/anmeldung.html**

Kontakt / Veranstalter

Systemisches Institut
Volkmar Abt
Post: Am Ziegelgraben 6
86420 Diedorf

Tel: 08238-5335
Fax 08238-4958

info@systemisches-institut.de
www.systemisches-institut.de



An das
 Systemische Institut
 Volkmar Abt
Post: Am Ziegelgraben 6

86420 Diedorf

Anmeldung für den Impulsworkshop

Hiermit melde ich mich für den Impulsworkshop

Systemisches Management: Menschen bewegen – Ziele erreichen "Fill the Gap!"

am 24.07.2009 (10:00 – 18:00 Uhr)

verbindlich an.
 Die Anmeldebedingungen sind bekannt und akzeptiert.

Name.....Vorname.....Alter.....

Beruf.....Berufspraxis (in Jahren).....

Dienststelle/Organisation.....

Privatanschrift.....

Telefon privat.....Telefon dienstlich.....

E-Mail privat.....

E-mamil dienstlich.....

Mit der Speicherung und der Weitergabe meiner Daten ausschließlich an andere Teilnehmer/innen (z.B. zur Kontaktaufnahme / Bildung von Fahrgemeinschaften / Zimmerbuchung, etc...) bin ich einverstanden

.....
 (Ort, Datum)

.....
 (Unterschrift)



An das
 Systemische Institut
 Volkmar Abt
Post: Am Ziegelgraben 6

86420 Diedorf

Anmeldung für das Curriculum

Hiermit melde ich mich für die Weiterbildung

Systemisches Management: Menschen bewegen – Ziele erreichen "Fill the Gap!"

Beginn 24.09.2009

verbindlich an.

Die Anmeldebedingungen sind bekannt und akzeptiert.

Name.....Vorname.....Alter.....

Beruf.....Berufspraxis (in Jahren).....

Dienststelle/Organisation.....

Privatanschrift.....

Telefon privat.....Telefon dienstlich.....

E-Mail privat.....

E-Mail dienstlich.....

Mit der Speicherung und der Weitergabe meiner Daten ausschließlich an andere Teilnehmer/innen (z.B. zur Kontaktaufnahme / Bildung von Fahrgemeinschaften / Zimmerbuchung, etc...) bin ich einverstanden

.....
 (Ort, Datum)

.....
 (Unterschrift)